

22.07.2024

אופק - פרוטוקול הוועד המנהל

נוכחים: יו"ר - יהודה טלמון, דקלה גבע, ראובן חורש, טלי בהט, אפרת פריימן, סול לביא בן-שימול, יפעת סולל, דגן לוין, תום דרומי-חכים - מנכ"ל, איתן מתוקי - סמנכ"ל כספים.

חסרים: שי אלון.

סדר היום:

סטטוס ההתקשרות עם עוגן והמצב התזרימי.

פרוטוקול:

יהודה:

עדכן את הוועד המנהל כי קיימות לאופק התחייבויות של כ-2.5 מיליון ₪.

עוגן העניקה לאופק, עד כה, שתי הלוואות, בסך כולל של כ-1.1 מיליון ₪.

ביום שני האחרון, התקיים דיון של שש שעות בין נציגי אופק לבין צוות המיזוג של עוגן. בסיום הדיון, צוות המיזוג היה אמור להעביר המלצה חיובית לדירקטוריון עוגן להתקדם עם המיזוג.

התוכנית העסקית שאופק גיבשה על ידי משרד רו"ח EY, ובהמשך להתאמות שבוצעו עם עוגן עמדה על השקעה כוללת עד להגעה לאיזון של כ-80 מיליון ₪ במשך תקופה של 5 שנים. במסגרת תהליך בדיקת הנאותות משרד רו"ח BDO הכין לבקשת עוגן תוכנית עסקית מעודכנת שעלות ההשקעה הכוללת בה עלתה לכ-125 מיליון ₪.

בתום הדיון הארוך עם צוות המיזוג, הודיעו עוגן כי בשלב זה הם לא מסוגלים לקבל כעת החלטה ולהעביר המלצה חיובית לדירקטוריון. כמו כן, הצוות מסר כי אין להם גיבוי לתרומות בגובה הנדרש והם צריכים לפנות לתורמים לקבלת אישור מחודש. לאור זאת עוגן ביקשו לבצע ארכה והמשך בדיקות של כ-4-6 חודשים.

עוגן מציינים כי הם עדיין מעוניינים באיחוד הפעילויות, אך מבקשים עוד זמן.

בהתאם לכך התקיימו התהליכים הבאים:

1. קיימנו שיחה עם TCS ועדכנו אותם במצב.
2. קיימנו שיחות עם כלל הספקים. כל הספקים הכירו את תהליך הדיונים עם עוגן ועדכנו אותם בהתפתחויות.
3. קיימנו ניסיונות למציאת מימון ביניים, לחודשים הקרובים עד לקבלת תשובה סופית מעוגן. בשלב זה כל הניסיונות לא הצליחו.
4. התקבלו פניות מגופים נוספים המבקשים לבחון שיתוף פעולה עם אופק. כל הפניות יבחנו לעומק.

לאור המצב התזרימי, אין לנו ברירה, אלא להתחיל בסיום ההעסקה של כלל עובדי אופק.

אני מקווה כי עד סוף החודש הקרוב נצליח למצוא מקור למימון הביניים.

איתן: פירט לוועד ממה מורכב סכום החוב של אופק כעת.

טלי: הציעה את שירותיה בתחום המחשוב, בהתנדבות.

תום: הציג לוועד את פירוט העלויות החודשיות והשנתיות באופק. כמו כן, הוצגה לוועד תוכנית הצמצום המוצעת.

ההצעה המובאת לאישור הוועד – ביצוע קיצוץ עמוק בכל ההוצאות של אופק על פי התוכנית שהציג תום, כולל תחילת תהליך של סיום ההעסקה של כל עובדי אופק, צמצום הפעילות מול הספקים ויועצי אופק ועצירת גידול החוב.

מערכות המחשוב ימשיכו לפעול, לפחות בחודש הקרוב. אם לא ימצא פתרון למימון התוכנית המצומצמת שהוצגה – יהיה צורך לסגור את הפעילות באופן מוחלט.

הוועד אישר את התוכנית המוצעת.

הוועד ביקש לסגור את האפשרות להצטרפות חברים חדשים לאופק.

רשמה: אתי דעי