

7.6.2021

אופק - פרוטוקול הוועד המנהל

נוכחים: יו"ר - יהודה טלמון, יפעת סולל, חני אלגביש, טלי בהט, דגן לוין, דקלה גבע, אפרת פרימן, ראובן חורש, סול בן שימול, תום דרומי חכים - מנכ"ל אופק, איתן מתוקי - סמנכ"ל הכספים.

סדר היום:

1. עדכון בנושא פיתוח המערכת מול טאטא.
2. בנק ישראל - רגולציה על מערכות התשלומים של ישראל.
3. תהליכי QA.
4. הצגת תכנית השירותים הצפויה בשלב הראשון.
5. עדכון לנושא הקמפיין.
6. עדכוני כ"א.

תמצית הדיון:

- 1. פיתוח מערכות -** אנו נמצאים בתהליך איפיון מתקדם. סיימנו להגדיר את האיפיון המקיף. נבחנות מספר חלופות בנושא זיהוי בפתיחת חשבון דיגיטלי. אנו מבקשים כי התהליך יהיה דיגיטלי ככל האפשר. בין היתר הדבר משפיע על טכנולוגיית אפליקציית המובייל.
- 2. קשר עם בנק ישראל -** אנו מקיימים פגישות עם בנק ישראל, בנושא רגולציה שהם מנהלים על מערכות התשלומים של ישראל. בנק ישראל מפקח על מס"ב- העברות בנקאיות, שב"א - כרטיסי אשראי, מסלקת שיקים, מסלקת כספומטים וכו'. בנוסף יש צורך בהתחברות לכ-40 גופים וממשקים שנדרשים לצורך פעילות עו"ש.
- 3. תהליכי QA (בדיקת איכות) -** בשיתוף עם טאטא אנו בוחנים את היקף צוות QA שידרש לבדיקות האיכות של המערכות שמפותחות עבורנו. צפוי שידרש צוות בהיקף גדול להשלמת הבדיקות.
- 4. תכנית השירותים הראשונית הצפויה לחברים -** בכדי לצמצם את תהליך הפיתוח וכן את משך הזמן, אנו מבקשים להתחיל ולעלות לאוויר עם רשימת שירותים עיקריים - פתיחת חשבון עו"ש עם השירותים הבסיסיים, הלוואות עם הוספת תהליך חיתום, חסכונות - מסלולי פיקדונות וכרטיסי אשראי. התקיים דיון ראשוני לגבי פתיחת חשבון לנוער מתחת לגיל 18.

5. עדכון לקמפיין – הוצגה מצגת קריאטיב ושפה ויזואלית מעודכנת.

6. עדכון בנושא כח אדם – הוצגה ואושרה תוכנית גיוס כ"א להקמת המערכות ולקמפיין הגיוס.

סוכם על תכנון "מפת דרכים" למעורבות חברי אופק בתהליכי הקמת אגודת האשראי, קביעת מדיניות אשראי, היבטים קואופרטיביים ונושאים נוספים.