

– 18:00

תום דרומי חכים: "לא קיים כעת מניין חוקי לאסיפה של מחצית מחברי האגודה, ולכן ככל שמניין זה לא יתכנס, בתוך שעה (19:00) תפתח אסיפה נדחית וכל מנין החברים יהיה חוקי".

פתיחת האסיפה הנדחית

– 19:00-19:07

דנה פותחת את האסיפה הנדחית.

שלום לכולם, ראשית אני מודה לכם על הגעתכם, ומעריכה מאוד את החלטתכם לקחת חלק פעיל ולמלא את תפקידכם כחברים פעילים באופק.

חודש מלא התרחשויות עבר על המדינה שלנו. רבים מאיתנו לקחו חלק פעיל במערכת הבחירות, תוצאות הבחירות העלו בכל אחד מאיתנו תחושות שונות. אין ספק כי אחת השאלות שמעסיקות אותנו בימים האחרונים נוגעת לאופן שבו ישפיעו תוצאות הבחירות על המערכת הבנקאית בכלל, ועל אופק בפרט. מסתבר שמניות הבנקים הגדולים ירדו בימים שלפני הבחירות בשל לחץ משניוניים בענף. ירידת ערכן של מניות הבנקים הגדולים, מוכיחה, אגב, כי אנו לא היחידים ששואלים את עצמם את השאלה הזו. ברור לנו כי עוד מוקדם לחזות מה יהיו ההשפעות של מינויו של כחלון על אופק, אך התבטאויותיו בימים שקדמו לבחירות, כמו גם באלו האחרונים, כן מעוררות תקווה.

אופק ידעה עליות וירידות, אתגרים וחסמים לצד נקודות אור. אני באופן אישי, מקווה ומאחלת לנו, שעם הקמתה של הממשלה החדשה והצבתו של חזון שבירת הריכוזיות בענף הבנקאות במרכז הפעילות הפוליטית, ייפתח חלון הזדמנויות שיאפשר לנו לקדם את המהפכה שלשמה קמנו.

אנחנו פה היום הן כדי להשמיע ולהישמע, להתעדכן ולהתחבר והן על מנת למלא את חובתנו המשפטית כאגודה שיתופית.

אני שמחה לפתוח מעמד חגיגי זה של האסיפה הכללית הרביעית באופק, השנייה במתכונת רחבה ומכריזה בזאת על פתיחת אסיפה נדחית.

לפני שנתחיל, יש לי עוד בקשה. במפגשים אלו אנו מעצבים תרבות של ארגון, תרבות של שיח אסיפות, וזוהי אחריותנו לעצבה כפי שאנו מאמינים שצריכה להיות- תרבות המכבדת הן את הדוברים והן את המשתתפים, תרבות המאפשרת לקיים דיון, בהתאם לסדר היום.

בחירת יו"ר

דנה שלייפר: על מנת להתחיל באסיפה, ראשית נבחר את יו"ר האסיפה. אני מציעה לבחור את יהודה טלמון.

יהודה טלמון הוא נשיא המועצה הכלכלית חברתית - ישראל, לשעבר נשיא להב, לשכת ארגוני העצמאים והעסקים בישראל, ראש הדירקטוריון של החברה לפיתוח תל-אביב, ויו"ר הדירקטוריון של קרן השתלמות להבה שניהלה כ 500 מיליון ש"ח כספי עמיתים.

וכן את גילי ברטורא, מנהלת התוכן של אופק כמזכירת האסיפה ורושמת הפרוטוקול.

כעת נצביע לאישור:

בעד- רוב מכריע ויזואלי

נגד- 1.

אושר מינויו של מר יהודה טלמון לתפקיד יו"ר האסיפה, וכן מינויה של גילי ברטורא לתפקיד מזכירת אסיפה.

יהודה טלמון, יו"ר האסיפה: מודה לכולכם על הגעתכם. יש לאסיפה סדר יום משלה, נדחה בשעה, וכעת בשבע האסיפה נפתחת.

כעת אזמין לבמה את תום דרומי חכים, נציג הועד המנהל, את שני כרמי מנהלת התפעול והכספים ואת רו"ח המבקר של אופק אברהם פרוכטמן מ-KPMG סומך חייקין.

יו"ר האסיפה:

הכוונה הייתה להתחיל עם הדוחות הכספיים, רואה החשבון מתעכב קצת, ולכן אנחנו נתחיל בסקירת ההנהלה, ולצורך כך, נזמין את חבר הועד המנהל, תום דרומי חכים. סדר היום יכלול:

1. סקירת הנהלה
2. אישור המאזן והדוחות הכספיים לשנת 2014.
3. הצגת דוח ועדת ביקורת לשנת 2014.
4. דיון – עמדות החברים והצעות.
5. דיווח על הליך הבחירות.

תום דרומי חכים, סקירת הנהלה:

אנחנו יודעים היום איך להקים בנק. ברגע שהמפקח על הבנקים יאפשר לנו, אנו נדע איך לעשות זאת. המהלך הזה הוא מהלך שצוותים רבים עבדו ועמלו עליו. הם הצליחו להרים את היוזמה שהתמצתה לכדי תכנית עסקית. לפני מספר חודשים הגשנו אותה. למרבה הצער, זמן לא רב מיד לאחר מכן, המפקח על הבנקים הודיע על התפטרותו, וכמו כן נכנסנו למערכת בחירות, והנה אנחנו נמצאים כאן היום. אני אציג את המהלך שלנו. הסביבה הרגולטורית- קשר עם גופים רבים בארץ ובעולם:

בארץ: אופק נמצאת בקשרי עבודה שוטפים עם משרד המשפטים, משרד האוצר, משרד הכלכלה ועם רשויות ממשלתיות שונות, כחלק מקידום היבטים רגולטוריים נוספים בהקמת הבנק.

בעולם: אופק משקיעה ביצירת קשרים עם רגולטורים מרכזיים בעולם, עם ארגוני גג של בנקים קואופרטיביים ואגודות אשראי וכן עם בנקים קואופרטיביים גדולים בעולם.

גיבשנו מודל ישים שמתבסס בעיקרו על בנק קואופרטיבי אינטרנטי, ללא סניפים. לצד זאת לבנק יהיו גם אספקטים חברתיים - הרחבת הנגישות לאשראי, והגעה לציבורים שבבנקאות רגילה הם מודרים. כששאלנו בנקים קואופרטיביים איך הם מצליחים להיות רווחיים, ולתת ללקוחות שלהם תנאים טובים, הם אמרו שזה קשור בכך שהם מכירים את הלקוחות שלהם טוב יותר ומצליחים, לכן, לעמוד באותן דרישות. מבחינה תפעולית, באנו ואמרנו שזה לא נכון לפתוח את הבנק לפעילות בהיקף מלא בשלב אחד. אנחנו מבקשים לפצל את מודל השירותים לשני שלבים. בשלב הראשון- פקדונות, עובר ושב וכו', ובשלב השני להוסיף מוצרים נוספים. הפער הוא פער תפעולי - זה פער שמתבקש על מנת לאמן את הצוותים, את המערכות וכו'. התכנית העסקית שלנו משקפת את זה.

הגשת תכנית עסקית - ביקשנו לבחון איך אנחנו יכולים לעמוד בדרישות הרגולטוריות של הבנק, הגשנו מסמכים מפורטים כהערות לטיטוט המתווה להקמת אגודה בנקאית. אחת הטענות המרכזיות שלנו היא שעם הסיכון בהון, הדרישות הרגולטוריות גוברות ובהתאם צריך להיות המתווה.

חשוב להגיד שעדיין לא פורסם מתווה סופי, ולכן אנחנו עדיין לא יודעים אם המפקח על הבנקים קיבל או לא קיבל את ההערות שאנחנו שלחנו. הדרישה הזו נראית מוגזמת על ידי גורמים רבים. אמרנו שאנחנו חושבים שניתן ונכון לפתוח את הבנק עם 15,000 חברים, לצד גיוס הון נוסף. הערכנו שלציבור הישראלי יש קושי בלהיות חברים ובלהצטרף ערב הפתיחה. אנחנו חושבים שלאחר הפתיחה, קהל רב ינהר. אבל היום ישנם קשיים, סיכונים בתהליך ההקמה - מובן שיש קשיים לגייס את אותו ציבור. אנחנו מעריכים שניתן יהיה להגיע ל-15,000 באמצעות רוח גבית מהמדינה, וכי החלק השני יגיע אחר כך.

נקודה נוספת - הקמת מערכת מחשוב עצמאית - זו בקשה שקיבלנו מהמפקח על הבנקים. חלק מהחלופות מדברות על שיתוף פעולה, שבמסגרתו נפעל על גבה של מערכת מחשוב קיימת בבנק אחר. קיימת אופציה של הקמת מערכת מחשוב משותפת למספר בנקים חדשים. להערכתנו, הדרישה הזו היא דרישה לא פשוטה ברמה התפעולית, אבל כלכלית היא אפשרית, וניתן לפרוס את עלות הקמתה על פני שנים ארוכות, ולכן זה פשוט יותר. הקמת מערכת המחשוב - התכנית שאנחנו בנינו מבוססת על מערכת מחשוב המבוססת על מוצרי מדף בשוק המחשוב הבנקאי- אנחנו פגשנו גופים שמקימים בנק חדש מדי חודש. מבחינתם, זה לא מסובך להקים בנק חדש גם פה. הם מעריכים שהצורה שבה נכון תפעולית לייצר תשתית כזו, היא באמצעות איחוד של גופים בנקאיים שונים בעולם שפועלים על בסיס אותה תשתית. אנחנו רוצים לבסס את הבנק על מערכת מחשוב שיהיו בתפעול שוטף של אנשי מחשוב בנקאיים שזה היומיום שלהם ברחבי העולם.

סקירה של התכנית העסקית - (תום מעביר למצגת של התכנית העסקית):

אמרנו לבנק ישראל שנצטרף לגייס הון נוסף. אנחנו נמצאים בקשר עם גופים רבים. כרגע עיקר התשובות, הן "תקבלו אור ירוק מבנק ישראל", ואז השמיים פתוחים.

הוצאות ההקמה מחולקות לשניים - שלב הפקדונות ושלב האשראי. ההוצאות הגדולות מבוססות על הצעות מחיר. זה עוד לפני מו"מ איתם. יש פה עלויות אחרות, הסכומים הקטנים יותר מבוססים על הערכות.

שכר - ערכנו פירוט של כלל התפקידים שנדרשים בבנק, וספיציפית לבנק אינטרנטי ללא סניפים. ניסינו להעריך לאיזה משלל התפקידים אנחנו נדרשים בבנק אינטרנטי עם מערכות מחשוב מודרניות. להערכתנו אפשר לקיים בנק בהיקף לקוחות של כמה מאות אלפי לקוחות, אפילו במאה עובדים. פירטנו באיזה משרות מדובר, ובאיזה שלב של ההקמה הם ידרשו להצטרף לצוות.

הצגת מודל העלויות המשוער של השירותים - מודל ריביות ובהתאם מודל ביקושים שמנסה לחזות מה יהיה היקף

הלקוחות שיהיו מעוניינים בכל אחד מהמוצרים. יש מוצרים של עו"ש, ושל פקדונות בחלק העליון. בתחתון - מוצרי אשראי. ההערכה שלנו היא שניתן לספק אפילו שירותי חח"ד בריבית נמוכה משמעותית. להערכתנו ניתן להחזיק בנק בישראל ולא להזדקק לשום עמלות, פרט לעמלות שמגלגלים עלינו גופים אחרים. אנחנו מצד אחד מסוגלים לחתוך את הריבית בערך בחצי. בחנו מהו ממוצע הריבית למשקי הבית והעסקים הקטנים בבנקים בישראל כיום, ואנחנו מאמינים שאנחנו יכולים לספק מרווח ריבית מצומצם יותר ועדיין להגיע לבנק רווחי ומאוזן. המודל פרוס על פני כתשע שנים - יש פה מודל רווחיות רב שנתי כולל. חשוב להדגיש שמדובר בתכנית עסקית ראשונית, לא מדובר פה בהבטחה מיידית לחברים - יש פה תהליכים שונים מבחינת בנק ישראל, ומבחינת תהליך ההקמה.

גיוס החברים - מוצג גרף גיוס החברים - מרבית התנודות קשורות בשינויים ובתהליכים רגולטוריים. בסוף 2014, הבנו שללא שינוי באופק הרגולטורי, ועל פי האופן שבו חברים מצטרפים לאופק, לא נצליח להגיע ל- 15 אלף חברים. לכן התחלנו בתהליך של שינוי באופן החברים. במידה מסויימת צמצמנו משמעותית את הפעילות שהתבססה עד אז על טלפונים ישירים ועל חוגי בית. ההצטרפות של 2015, מבוססת על אנשים שביקשו להצטרף. חלק גדול מהשאלה שניצבת פה היום על הפרק היא מהו האופן הנכון להצטרפות החברים.

יש צורך בשינוי שיטת השיווק, כדי להגיע לקהלים גדולים יותר. שיטת השיווק הקודמת הצריכה מאיתנו הרבה מאוד עבודה. להערכתנו היא לא הצליחה להגיע להיקפים הנכונים, ואנחנו היום נמצאים בתהליך של חשיבה מחדש ושל שינוי. התהליך הזה מפריע ליכולת שלנו לפעול.

אנחנו מעריכים שיש אפיקים שונים להתקדמות - משרד האוצר, גופים קואופרטיביים שיתופיים בישראל ובנקים קואופרטיביים בחו"ל.

שווי המנייה - לא ניתן לשנות את שווי המנייה על פי ההיתר שקיבלנו מרשות ניירות ערך. העלות חייבת להיות זהה עבור כל המצטרפים. שני אפיקים מרכזיים:
א.

- גרסא כלשהי של מימון המונים
- שינוי בכל הקשור לתשואה.

ב. נבחן גם שיתוף פעולה עם "שלנו".

הסבר על התפטרותו של דורון - היה חבר בדירקטוריון של בנק מסד ולטענת המפקח על הבנקים מדובר בניגוד עניינים, כבר בשלב זה.

היו"ר מודה לתום, ומזמין את רו"ח המבקר אברהם פרוכטמן, ואת שני כרמי - מנהלת הכספים.

דוחות כספיים ומאזן

שני: הצגת הדוחות הכספיים. מצגת. מודה לפרוכטמן. הדוחות הועלו לאתר, נעבור על כמה סעיפים מרכזיים.

מעבר על הדוחות הכספיים

בדוחות ניתן לעיין [כאן](#).

יו"ר האסיפה: כעת נעבור לשאלות המשתתפים. חשוב לי לציין שבשלב זה, לפני הצבעה על אישור הדוחות הכספיים נתמקד בשאלות על סקירת ההנהלה ועל הדוחות והמאזן. לאחר מכן נעבור לדין כללי יותר.

ש. כמה עובדים?

ת. 15 עובדים ב-2014. כיום שתי עובדות בשכר בלבד. יש צורך באיתות מספיק מובהק מהרגולטורים בתקופה הקרובה על מנת להבין לאן אנחנו הולכים.
שני: כיוון שהאגודה מאפשרת רכישת מנייה בתשלומים, יתרת החייבים - שני שלישי, תועבר בעת התשלום לנאמן.

ש. האם יש חוסר בקופת הנאמן?

ת. אין אפשרות לגרוע מהכספים הנמצאים לנאמן, בין אם הם נמצאים שם פיזית, ובין אם הם בחשבון המעבר.

ש. האם היו אנשים שביקשו לעזוב?

ת. היו, לאחר הסברת המצב הם נשארו חברים.

ש. בדוח שקיבלנו חסר הדף החשוב של רואה חשבון. חסר לנו הדף הזה, לצורך אישור הדוחות הכספיים. ר"ח אברהם פרוטמן: ערכנו את הביקורת, היא מבוססת על בדיקות מדגמיות, על שיחות עם ההנהלה. ביקורת זה החלק היותר קל, החלק היותר קשה הוא עריכת הדוחות עצמם. בהמשך אנחנו מפנים את תשומת הלב לאי הוודאות בכל הנוגע להמשך פעילותה של האגודה כעסק חי. תזרים המזומנים הולך ומצטמצם, אנחנו לא רואים אופק של פעילות של יותר משנה, אם לא יהיה אופק לגיוס מזומנים. אם תתקבל פה החלטה על כך שלא ממשיכים את הפעילות, הסיטואציה תשתנה.

הצבעה - מי בעד אישור הדוחות? רוב מכריע ויזואלי

מי נגד? 1.

מי נמנע? 0

אושרו הדוחות הכספיים לשנת 2014.

דוח ועדת ביקורת

יו"ר האסיפה: דוח ועדת ביקורת נשלח אל כל חברי אופק. כמו כן ניתן למצוא באתר האינטרנט את כל החומרים בנושא. במידה ויש לכם שאלות על הדוח שקיבלתם, אתם מוזמנים לשאול את חברי הועדה. יש למישהו שאלה בנושא?

19:42-19:50

[לא היו שאלות]

דיון – עמדות החברים והצעות

19:50-20:20

יו"ר האסיפה: פתיחת הדיון.

ש: האם ניתן לבצע תהליך של הצטרפות על תנאי? מישהו ייתן 300 שקל מקדמה, ויצטרכו לשלם את השאר ברגע האישור בפועל.

ת. יהודה: ברור שאופק עומדת בצומת. יבחר ועד מנהל חדש, שיצטרך לבחון מחדש את אופי הגיוס, לצד החלטות נוספות. כל רעיון שיעלה, יובא לדיון אצל הועד המנהל. אני יכול לומר כהתחייבות שכל מה שנאמר כאן ויאמר כאן נרשם, יובא, יישקל ואני רוצה להאמין שנדע להפיק לקחים, ושנדע לבחור את הדרך הנכונה והטובה. אני רואה כל אחד מכם כחלוץ. אנחנו הולכים בדרך שלא נסללה, ואנחנו סוללים את הדרך. יש הרבה מהמורות, טבעיות, או כאלה שאחרים טומנים לנו. צריך לזכור שהאנשים פה כולם עבדו בהתנדבות, ומי שלא עושה גם לא טועה. כל רעיון שיעלה יישקל, ויבחן.

ש. אני רואה 3500 בתוך שנתיים. אנחנו מדברים על סוף העשור. בהתחלה הייתה הצטרפות גדולה שהלכה וירדה. החשיבה שלי אומרת שלא הסכום קובע, אלא מספר האנשים. אני הבנתי שיש בעיה עם 3000 אנשים ששילמו אותם 3500. נראה לי שיהיה הרבה יותר פשוט, 3500 איש - אותו סכום בדיוק, ניתן היה לגייס אם זה היה 500 ש"ח ב-21,000 איש. את זה ניתן היה להשיג במהירות עצומה. במידה ומצטרפים 160,000 ניתן אפילו להחזיר את ה-2500 לאנשים שהצטרפו קודם. 500 שקל זה לא חיסרון כיס.

ת. דבר אחד ברור - לא ניתן יהיה בקצב הזה להגיע למספר האנשים המדובר. אני לא יודע להגיד לך מה הפיתרון החוקי, אבל המחשבה האם ניתן לבוא וליצור גיוס מספר 2 בסכומי עלות מנייה מופחתים- זה בהחלט עומד על הפרק.

ש. למה לא לקבוע מנגנון שאומר שמי שיכנס בשנה הראשונה, ייתן 3000 שקל. ומי שייכנס כשיפתחו את הבנק, ישלם 4000 שקל.

ת. יהודה: יש בעיה חוקית קשה עם מה שאתה מציע. חייבת להיות שוויוניות בעלות המנייה לחבר. תום: זה לא ה-3000 שקל. בסופו של דבר גילינו שהמרכיב המרכזי, זה חוסר הוודאות הרגולטורית. נמצאים היום במאגרים שלנו מעל 10,000 איש שרוצים להצטרף, אבל הם לא מצטרפים בגלל חוסר הוודאות הרגולטורית.

התייחסויות נוספות מהקהל:

- אם הבעיה היא החשש מהביטחון, האם אפשר לפעול בצורה שבה אנשים מפקידים את הכסף והוא לא נפדה מהם, אלא אם מבטיחים לגייס את כל הסכום - head start?

- עבודה מול ועדי העובדים.

- אני במקרה גיליתי את אופק דרך הפייסבוק- אבל צריך להתמקד יותר בשיווק רשתי. לא מספיק אנשים יודעים מה זה אופק.

- האם יש מניעה למכור אופציה ב-500 שקל?

- אני רוצה לברך. נעשתה עבודה רצינית. ויחד עם זאת, אתם אופטימיים יתר על המידה. 15,000 איש להערכתי, לא תוך שנה, ובטח אם כל התהליכים הרגולטוריים לא ימשכו. אני מציע שאנשים יעלו את הרעיונות, וינתנו תשובות לכל אחד ואחד באינטרנט. הפתיחה של לקבל כסף גם מאגודות מאירופה לגייס כסף גם מגופים נוספים.

תגובה - כל ההצעות הללו יגיעו לוועד המנהל החדש - אני מבטיח לפתוח את זה בפני כל הציבור.

ש. אני רוצה להעיר לגבי הסכום, שלדעתי הוא לא גבוה. אלפי ישראלים נוהרים לאילת ב-3000 שקל. מה שצריך לעשות- כל 3500 חברי המניות צריכים להתחייב להביא 2 חברים. תוך 3 חודשים יש את הסכום.

ש. [מאיר חת, לשעבר המפקח על הבנקים]: הדיון לא התרכז בבעיה המרכזית. הבעיה היא פוליטית. מי שקבע את המינימום של 75 מיליון שקל, לא התכוון שהעסק הזה יתחיל. כל הדברים הם מהשפה אל החוץ. אחד המבחנים הראשונים של כחלון הוא להראות שהוא מוכן לסייע. אני לא מאמין שהאוצר יתרום, אבל אני יכול להאמין שאולי נקבל ערבות מדינה. צריך לשאול איך לייצר לחץ פוליטי ולקדם דבר שכולו טוב.

ת. אם וכאשר כחלון יתמנה לשר האוצר, ייפתח חלון הזדמנויות. הוא יעמוד למבחן לגבי הפתיחות של הגוף הזה שנקרא אופק. המטרה שלנו היא להשאיר את הגוף הזה חי ובוטט.

ש. אני בן קיבוץ, אני לא רואה סיבה למה שאגודות קואופרטיביות קיימות לא מצאו את דרכן להצטרף בכל קונסטלציה שהיא. בקיבוץ שאני בא ממנו עכשיו משלמים דיווידנד של 50,000 שקל. אם היו מעבירים שאלה כזו במוסדות הקיימים, אני משער שהחברים היו מצטרפים.

ת. ישנם שני מאמצים: המאמץ הרגולטורי, מאמץ גיוס החברים, והציר המקצועי. לגבי נושא גיוס החברים, גיוס המונים, קשר עם ועדי עובדים - אלה דברים שאנחנו עושים ככל יכולתנו כדי לקדם במשאבים שעומדים לרשותנו. ועדים גדולים קשורים אחד לשני, וברגע שהם הבינו שיש סיכוי שזה יפגע בוועדי הבנקים הם לקחו צעד אחורה. אחת הבעיות הגדולות עם אנשי שיווק זה שהם אמרו לנו: אנחנו יודעים למכור מוצר, לא רעיון. אנחנו בודקים התכנות של כיוונים הנוספים.

לגבי הקיבוצים - התקיימה תקשורת רבה, אבל האגודות הישראליות לא רוצות להיות הראשונות, הן רוצות לקחת חלק כשהדברים יהיו בשלב מתקדם יותר.

ש. יש כאן פספוס, כשבוחרים ועד מנהל חדש 3000 בעלי המניות הקיימים הם סירת מטכ"ל אידאולוגית. אנשים שרבים מהם יושבים בצמתים מרכזיים. אני הגשתי מסמך מסודר על איך אפשר לפעול בכל מיני ערוצים פוליטיים. הקסם של הארגון הזה זה שהוא יהיה מושתת על דמוקרטיה ישראלית. בואו ננסה לראות אם אפשר לשנות את הדיסקט, להשית את צורת ההשתתפות על 'מלמטה למעלה'. הפגנות וכו'. אני בטוח שבקרוב 3000 בעלי המניות הקיימים יש מי שיכולים לעשות את המאמץ הזה.

ש. צריך שתהיה תכנית מגירה לנושא הפוליטי. פתאום כחלון יוריד את הסכום, וראיתי בכתבה שחלק מהפוליטיקאים דיברו על אופק ואמרו שיש בעיות מנהליות. שלא יהיה מצב שפתאום הכל יסתדר רגולטורית, ולא תהיה לנו תכנית להקים את הבנק.

ת. רן חכים, חבר הוועד המנהל: באסיפה שהייתה במוזיאון א"י היו דברים שונים. הוצג תקציב של 300,000 שקל לחודש. השאלה העיקרית - אם לא נוקטים בצעדים, המערכת נכנסת לגירעון. ברקס כזה, כמו שנעשה פה זה דבר ללא תקדים. עצירת המשכורות, ושלב שני סגירת המערכת. מעבר מ-15 עובדים לשני עובדים, העברת המשרדים. הגעה למצב של כמעט איזון. בשלב הזה היה נסיון להשיג מימון ביניים מגופים אוהדים. השאלה היא באיזה נתונים יכול להיות שינוי. לא יצטרפו חברים חדשים, אם לא יצטרפו אנשים חדשים למערכת. הצענו גם לאורך הדרך לגייס הון משני. שהחברים שיש להם כסף, אם ניתן היה להגדיר הון משני היינו יכולים להכניס עוד כסף. המסקנה הייתה שהולכים להדממה. יש הרבה שאלות לא פתורות. צריך לזכור שאנחנו מדברים על בנק פשוט מאוד. אנחנו עושים ריסטארט.

ש. יפעת סולל: 3 נקודות. אין ספק שהסיפור הזה הוא סיפור עם הרבה מאוד משמעויות פוליטיות. עד היום שמענו בעיקר הצהרות. דבר שני, נעשתה פה הרבה עבודה. יש הרבה מאוד אנשים בפרוייקט הזה שנשארים ברמת העצות. ככל שיש יותר אנשים שמעורבים, כך הכוח של הארגון הרבה יותר משמעותי. דבר שלישי, אני חושבת שלהחליף את כל החברים בועד זו החלטה לא אחראית. אני מבינה את התסכול, מבינה שיש חברים שנאלצו להתפטר בגלל ההחלטה של המפקח על הבנקים. מבינה את הרצון לעשות פעולה הפגנתית. אבל אני חושבת ואני קוראת לחברים בועד שיכולים להמשיך לכהן בועד המנהל לחזור בהם מהתפטרותם ולהמשיך לכהן כחברים בועד. יש מספיק מקומות פנויים לחדשים.

ש. אופק זה רעיון ציבורי. אנחנו החלוץ, אבל אין ספק שהמדינה תומכת בנו. זה לא מתבטא, כי אתם לא רואים את הציבור האחר. זה מאבק פוליטי. אנחנו צריכים שמות, אנשים.

ש. האם יש אפשרות להמיר את מחיר המנייה ל-500, כשה-2500 יוגדרו כהלואה לאופק.

ת. אורי אופיר, חבר הועד המנהל: התייחסות להתפטרות של הועד - הסבירות שיש יותר אנשים שרוצים לקחת חלק ויכולים היא גדולה. מתווה הפעילות שלנו היום השתנה, וגם חלק לא מבוטל מחברי הועד הנוכחיים הביעו את עניינם לחזור ולבקש מנדט במתווה החדש, על מנת שנחזור ונקבל את המנדט מכלל חברי אופק. הדבר הנכון היה התפטרות של כולם, ואז יתקיימו בחירות. יש כאן מקום בתפר הזה של הבחירות הכלליות הרבה מאוד פוטנציאל.

ת. אלונה ליפשיץ, חברת הועד המנהל: תודה לצפי, הדי, דורון ואחרים שהיו בין הצוות המקי. הסיבה שהתפטרנו כולנו, זה בגלל שהתפטר לנו היו"ר דורון אשר חוייב להתפטר. המשימה של הקמת הבנק היא ארוכה, קשה והיא דומה לריצת מרתון. יש לנו משימה היסטורית.

דיווח על הליך הבחירות

יו"ר האסיפה: אבקש מדנה שליפר להציג את הליך הבחירות.

דנה שליפר מציגה את הקריטריונים לחברות בועד המנהל, בהתאם למסמך שנשלח לחברים.

יו"ר האסיפה נעל את האסיפה.